

Titel	24.11 Regulativ om tjenestefrihed og lønafkortning for tjenestemænd, der varetager ombud og lignende (01-04-1994)
Status	Gældende
Ikrafttrådt	01-01-1994
Type	Regulativ
Nummer	24.11
Publiceret	01-04-1994
Udgiver	KL
Udskrevet af	lise namin
Dato	12-01-2016

24.11 Regulativ om tjenestefrihed og lønafkortning for tjenestemænd, der varetager ombud og lignende (01-04-1994)

I medfør af § 14 og § 38, jf. § 34, i tjenestemandregulativ af 1991 for kommuner inden for Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde samt § 4, stk. 4, i pensionsregulativ af 1994 for kommuner inden for Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde fastsættes følgende bestemmelser for de tjenestemænd, der er omfattet af disse regulativer.

Bemærkninger:

Regulativet erstatter Regulativ af 1. september 1988 om tjenestefrihed og lønafkortning for tjenestemænd, der varetager ombud og lignende.

Regulativet omfatter tjenestemænd. Det finder tilsvarende anvendelse for alle andre ansatte i kommuner inden for Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde.

Kapitel 1 Ombud mv.

§ 1

Stk. 1

Tjenestemænd, der udfører ombud eller varetager hverv som bestyrelsesmedlem i en kommunal sammenslutning eller hverv, hvortil den pågældende er udpeget af en kommunal sammenslutning, har adgang til tjenestefrihed efter reglerne i §§ 2-5 i den udstrækning, det er nødvendigt af hensyn til udførelsen af det pågældende hverv, herunder til deltagelse i kommunale udvalgsmøder, kommunale sammenslutningers årsmøder eller kursusuddannelse, som er et led i varetagelsen af ombudet eller hvervet.

Bemærkning.

Reglerne om ombud finder anvendelse, hvor den, der overtager hvervet, ifølge lovgivning er forpligtet hertil eller efter modtaget valg er forpligtet til at varetage hvervet i hele valgperioden.

Det er i praksis antaget, at hverv som medlem af et menighedsråd ikke er omfattet af reglerne om ombud.

Hverv som borgmester eller rådmand er ikke omfattet af §§ 2-7, men forudsættes normalt at være fuldtidsbeskæftigelse for hvilket der ydes fuld tjenestefrihed uden løn efter tjenestemandregulativets bestemmelser

§ 2

Stk. 1

Tjenestefrihed skal i det omfang, det er muligt, skaffes ved omlægning af tjenesten eller ved tjenestebytning. Ved tilrettelæggelsen af tjenesten påhviler det såvel kommunen som den pågældende tjenestemand at medvirke til en hensigtsmæssig løsning. Der skal herved tages hensyn til, at der ikke pålægges tjenestemanden en samlet arbejdstid af uforholdsmæssig længde.

Stk. 2

Hvis tjenestefrihed ikke kan skaffes ved omlægning eller bytning af tjeneste som nævnt i stk. 1, eller kan sådan ændret tjenestetilrettæggelse ikke foretages uden en væsentlig udvidelse af tjenestemandens samlede arbejdstid, finder reglerne i §§ 3-5 anvendelse.

Bemærkning:

Kommunernes Landsforening skal opfordre kommunerne til at medvirke positivt dels til tilvejebringelse af den fornødne tjenestefrihed, dels til en tjenestetilrettæggelse, der tager størst muligt hensyn til den ansattes ønske om og mulighed for at udføre tjeneste i stillingen.

§ 3

Stk. 1

Til varetagelse af lønnede ombud/hverv, herunder kommunale hverv, der anses for vederlagt efter reglerne i lov om kommunernes styrelse eller lov om Københavns Kommunes styrelse ydes tjenestefrihed mod lønafkorting som anført i stk. 2. Et ombud/hverv anses for lønnet, hvis der ydes et fast vederlag derfor, eller der er mulighed for erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Stk. 2

Lønfradrag foretages efter reglerne i § 3, stk. 1-4, i aftale af 3. april 1987 om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale.

Bemærkning:

Aftalen er optaget i Kommunernes Landsforenings samlemappe afsnit 15.21.

Lærere mv. i "den lukkede gruppe" har adgang til tjenestefrihed i henhold til lov om tjenestemænd i folkeskolen mv., men lønfradrag for disse foretages også efter reglerne i den nævnte kommunale aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale.

For børnehaveklasseledere gælder derimod indtil videre særlige overenskomstfastsatte bestemmelser om lønfradrag.

Stk. 3

For tjenestemænd, som varetager hverv som formand for et udvalg, der er nedsat af en kommunalbestyrelse eller et amtsråd, og som får fast vederlag herfor i henhold til reglerne i lov om kommunernes styrelse, kan lønfradrag efter stk. 2 dog - medmindre tjenestemanden erklærer sig indforstået med en anden afregningsmåde - for hver måned højst udgøre et beløb, der svarer til det månedlige vederlag for hvervet. Overskydende beløb overføres til næste måned. Det samlede lønfradrag inden for et kalenderår kan ikke overstige formandsvederlaget for samme tidsrum.

§ 4

Stk. 1

Til varetagelse af ulønnede ombud/hverv ydes tjenestefrihed efter reglerne i stk. 2-3. Et ombud/hverv anses for ulønnet, hvis der hverken ydes et fast vederlag eller er mulighed for erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bemærkninger:

Hverv som valgstyrelser og tilforordnet vælger betragtes som ulønnet.

Efter § 31, stk. 3, i lov om folketingsvalg og § 18, stk. 3, i lov om kommunalvalg får valgstyrelse og tilforordnede vælgere diæter af samme størrelse som de diæter, der efter loven om kommunernes styrelse ydes for udførelse af andre kommunale hverv.

Der er ikke i folketingsvalgloven eller kommunalvalgloven hjemmel til at yde erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til valgstyrelse og tilforordnede vælgere.

Hverv som nævning og domsmand betragtes som ulønnet.

Tjenestefrihed til varetagelse af disse hverv ydes derfor i henhold til § 4 som tjenestefrihed uden lønafkorting.

Afgivelse af vidneforklaring er en pligt efter loven. Tjenestefrihed hertil sidestilles derfor med tjenestefrihed til **ulønnet** ombud, selvom der kan ydes godtgørelse for vidneforklaring.

Stk. 2

Tjenestefrihed uden lønafkorting ydes i et antal arbejdstimer svarende til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i 6 uger pr. år.

Stk. 3

Tjenestefrihed ud over det antal arbejdstimer, som er nævnt i stk. 2, ydes mod lønfradrag som anført i § 3, stk. 2.

§ 5

Stk. 1

Tjenestefrihed til varetagelse af hverv som bestyrelsesmedlem af en kommunal sammenslutning eller hverv, hvortil den pågældende er udpeget af en kommunal sammenslutning, ydes i alle tilfælde efter reglerne i § 3, stk. 2.

§ 6

Stk. 1

(Ophævet).

Kapitel 2 Hverv som medlem af Folketinget/Europa-Parlamentet

§ 7

Stk. 1

En tjenestemand, der under medlemskab af Folketinget/Europa-Parlamentet ikke udfører tjeneste i stillingen, oppebærer ingen del af den for stillingen fastsatte løn.

Stk. 2

En tjenestemand, der udfører delvis tjeneste i stillingen, får en tilsvarende brøkdelen, dog maksimalt halvdelen, af den fulde løn, der er fastsat for stillingen. Brøkdelen fastsættes på grundlag af den tjeneste i stillingen, der præsteres på årsbasis. Brøkdelen beregnes som forholdet mellem den forventede faktisk præsterede tjeneste og den arbejdstidsnorm, der gælder for stillinger på årsbasis. Tid, hvori tjenestemanden står til disposition for kommunen uden at præstere faktisk tjeneste, indgår ikke i beregningsgrundlaget.

Stk. 3

Brøkdelen efter stk. 2 fastsættes af kommunalbestyrelsen på grundlag af en udtalelse fra tjenestemanden. Brøkdelen kan kun ændres med virkning fra begyndelsen af et folketingsår/en Europaparlamentssamling, og kun med fremtidig virkning. Ændring kan dog ske på et andet tidspunkt, hvis tjenestemanden forlader den stilling, han beklædte ved brøkdels fastsættelse, eller der foreligger andre ganske særlige omstændigheder, herunder nyvalg til Folketinget.

Stk. 4

For en tjenestemand, der indtræder som midlertidigt medlem (suppleant) i Folketinget/Europa-Parlamentet i anledning af et ordinært medlems orlov, fastsættes brøkdelen efter stk. 2 først, når det midlertidige medlemskab har varet 2 måneder i sammenhæng. Brøkdelsfastsættelsen gælder i så fald fra tidspunktet for det midlertidige medlems indtræden i Folketinget/Europa-Parlamentet. I tiden indtil brøkdels fastsættelse samt i tilfælde, hvor det midlertidige medlemskab varer under 2 måneder, ydes eventuel tjenestefrihed i stillingen mod lønfradrag efter reglerne i § 3, stk. 2.

Bemærkning:

Rådighedstillæg og dertil svarende tillæg, som forudsætter forpligtelse til at udføre merarbejde, kan ikke medregnes ved opgørelse af størrelsen af den udbetalte løn til ansatte, der er indvalgt i Folketinget/Europa-Parlamentet.

Ansatte, der har ret til ferie med løn, og som er indvalgt i Folketinget/Europa-Parlamentet, får under ferie samme andel af lønnen som uden for ferien. Der udbetales endvidere den andel af den særlige feriegodtgørelse, som svarer hertil.

Folketinget, henholdsvis Finansministeriet, Administrations- og Personaledepartementet, indbetaler fuldt ATP-bidrag og foretager indeholdelse af egetbidrag for medlemmer af Folketinget og Europa-Parlamentet. Der skal derfor ikke ske indbetaling af ATP-bidrag eller foretages indeholdelse af egetbidrag hidrørende fra medlemmets ansættelsesforhold i kommunen, selvom medlemmet udfører delvis tjeneste i stillingen.

Kapitel 3 Fælles bestemmelser

§ 8

Stk. 1

Den tid, i hvilken en tjenestemand har tjenestefrihed eller udfører tjeneste med nedsat tjenestetid for at varetage ombud eller hverv som nævnt i § 1 eller for at bestride hverv som medlem af Folketinget/Europa-Parlamentet, medregnes i lønancienniteten og i pensionsalderen.

Stk. 2

Oprykning til højere lønramme, som ifølge godkendt ordning finder sted efter anciennitet og under forudsætning af tilfredsstillende tjenstlige forhold, foretages uden hensyn til, om den pågældende tjenestemand har opnået tjenestefrihed til varetagelse af de i dette regulativ omhandlede ombud/hverv.

Bemærkninger:

Bestemmelsen gælder - udover for tjenestemænd - for ansatte, hvis aflønningsforhold uden at være omfattet af en overenskomst er knyttet til tjenestemandslønssystemet.

Overenskomstansattes lønanciennitet beror på reglerne i vedkommende overenskomst, og pensionsforholdene for overenskomstansatte er reguleret dels gennem overenskomster, dels gennem vedtægtsmæssige bestemmelser for de pågældende pensionsordninger.

Kapitel 4 Ikrafttrædelsesbestemmelser

Søren Andersen / Kent Lassen

§ 9

Stk. 1

Regulativet har virkning fra den 1. januar 1994.