

AFTALE OM INTRODUKTIONSSTILLINGER

**\*\*NYT\*\*** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale  
**\*\*NYT\*\*** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overens-  
komstens/aftalens ikrafttrædelse  
**\*\*NYT\*\*** pr. dato = Nyt efter overenskomstens/aftalens ikrafttræden

## INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1.....	3
§ 1. AFTALENS OMRÅDE .....	3
§ 2. ANSÆTTELSENS VARIGHED .....	3
§ 3. LØN.....	4
§ 4. PENSION .....	4
§ 5. ARBEJDSTID.....	4
§ 6. UDDANNELSE .....	4
§ 7. OPSIGELSE .....	5
§ 8. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR .....	5
§ 9. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	5

## KAPITEL 1

### § 1. AFTALENS OMRÅDE

#### *Stk. 1.*

Aftalen omfatter akademikere, som umiddelbart forud for ansættelsestidspunktet har været ledige i en sammenhængende periode på 1 år eller mere, som ansættes i stillinger, der forudsætter akademisk uddannelse, og som har en af de uddannelser, som er nævnt i bilag 1 i Overenskomst for akademikere ansat i regioner mv.

#### *Stk. 2.*

Aftalen gælder for personale i regional tjeneste

#### *Stk. 3.*

Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag, fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende overenskomsts parter.

#### *Stk. 4.*

Aftalen omfatter ikke:

- 1) Tjenestemænd,
- 2) Pensionerede tjenestemænd fra
  - a) staten, folkeskolen og folkekirken,
  - b) kommuner, amter og regioner
  - c) statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder,
- 3) Ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til.

Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionister i relation til ovenstående og er derfor omfattet af aftalen.

### § 2. ANSÆTTELSENS VARIGHED

Ansættelsesperioden er 1 år, hvorefter ansættelsen udløber, og den ansatte fratræder uden yderligere varsel. Ansættelse kan ske på prøve i 3 måneder.

#### ***BEMÆRKNINGER:***

*Hvis ansættelsen udløber under afholdelse af barsels- eller adoptionsorlov, kan der ske ansættelse efter endt orlov, under forudsætning af, at det lokalt kan indpasses på arbejdspladsen, så der samlet opnås 1 års ansættelse*

*Ved opsigelse inden udløbet af ansættelsesperioden følges funktionærlovens bestemmelser.*

### § 3. LØN

#### *Stk. 1*

Ansatte i introduktionsstillinger er månedslønnede. Lønnen udgør 80 % af begyndelsestrinnet for den pågældende uddannelse, jf. § 5 i Overenskomst for akademikere ansat i regioner mv.

#### *Stk. 2.*

Ansatte i introduktionsstillinger oppebærer ikke centralt aftalte tillæg. Der kan lokalt indgås aftale om funktions-, kvalifikations- og resultatløn.

#### *Stk. 3.*

Der optjenes lønanciennitet under ansættelsen.

### § 4. PENSION

Der indbetales pensionsbidrag af lønnen efter bestemmelserne i § 15 i Overenskomst for akademikere ansat i regioner mv.

### § 5. ARBEJ DSTID

#### *Stk. 1.*

Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer om ugen.

#### *Stk. 2.*

Ansatte i introduktionsstillinger, som pålægges merarbejde, honoreres herfor med ordinær begyndelsesløn for den pågældende uddannelse +50 %, medmindre merarbejdet afspadsres.

#### *Stk. 3.*

Der kan ikke aftales højere individuel arbejdstid (plustid).

### § 6. UDDANNELSE

Ansatte i introduktionsstillinger skal udføre arbejde på lige fod med andre akademikere. Dog forudsættes det, at der afsættes tid til uddannelse og oplæring i rimeligt forhold til lønreduktionen.

#### ***BEMÆRKNINGER:***

*For ansatte i introduktionsstillinger drøftes de konkrete behov for uddannelse relateret til arbejdspladsen mellem ansættelsesmyndighed, tillidsrepræsentant og medarbejder.*

*Formålet med oplærings- og uddannelsesforpligtelsen er, at den ansatte i løbet af ansættelsesperioden får en træning i arbejdsopgaverne og derved får bedre muligheder for efterfølgende at få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.*

## § 7. OPSIGELSE

For ansatte i introduktionsstillinger gælder funktionærlovens opsigelsesvarsler.

## § 8. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

Øvrige ansættelsesvilkår følger i Overenskomst for akademikere ansat i regioner mv.

## § 9. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

### *Stk. 1.*

Aftalen gælder fra 1. april 2013, hvor intet andet er anført.

### *Stk. 2.*

Aftalen kan skriftligt opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2015.

København, den 18. november 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:  
Signe Friberg Nielsen  
/ Ole Lund Jensen

For AKADEMIKERNE:  
Ingrid Stage

33.01.6.1  
Side 6